

Politica privind Egalitatea de Șanse

Sumar

Coca-Cola Hellenic dorește să ofere oportunități egale pentru toți angajații săi și nu discriminează în orice aspect al angajării forței de muncă pe motive de rasă, religie, culoare a pielii, origine etnică sau națională, vârstă, dizabilitate fizică, orientare sexuală, opinii politice, sex sau stare civilă.

În toate aspectele legate de resursele umane, recrutare, compensații și beneficii, învățare continuă, promovare, transfer și încetare a raporturilor de muncă, vom trata angajații noștri corect, în conformitate cu abilitățile lor de a satisface cerințele și standardele cerute de poziția lor în companie.

Nici un angajat nu va fi subiect al unui abuz verbal, fizic, sexual, rasial, psihologic, sau al altei forme de hărțuire sau abuz. Compania se va asigura că există procedurile necesare pentru a detecta situațiile în care standardele nu sunt respectate și le va rezolva rapid și eficient.

Conduită interzisă în conformitate cu această politică

1. Discriminarea

- a) Este o încălcare a acestei politici discriminarea privitor la oferirea de oportunități, beneficii sau privilegii angajaților, crearea de condiții discriminatorii de muncă sau utilizarea de standarde discriminatorii de evaluare în ocuparea forței de muncă în cazul în care baza acestor standarde este, în totalitate sau în parte: rasa, culoarea pielii, originea națională, vârsta, religia, dizabilitatea fizică, sexul, orientarea sexuală sau starea civilă.
- b) Este politica Coca-Cola Hellenic de a se conforma cu întreaga legislație locală a muncii, inclusiv legile discriminatorii.
- c) Discriminarea prin încălcare a acestei politici va fi supusă unor sancțiuni severe, până la și inclusiv desfacerea contractului de muncă.

2. Hărțuirea

Această politică interzice hărțuirea de orice fel, iar Compania va lua măsurile corespunzătoare pentru a răspunde la orice încălcări ale acestei politici. Definiția hărțuirii este: comportament verbal sau fizic care a scopul de a amenința, intimida

sau

constrânge. De asemenea, sunt incluse atacurile verbale (inclusiv insulte cu conotații rasiale și etnice), care, în opinia angajatului, afectează capacitatea lui sau a ei de a își efectua munca.

3. Hărțuire sexuală

Hărțuirea sexuală în orice formă este interzisă în conformitate cu această politică. Hărțuirea sexuală este definită ca avansuri sexuale nedorite, cereri de favoruri sexuale și alte comportamente verbale sau fizice de natură sexuală, atunci când supunerea la sau respingerea unui astfel de comportament este utilizată ca motiv pentru deciziile privind angajarea, sau atunci când un astfel de comportament are scopul sau efectul de a crea un mediul de lucru intimidant, ostil sau ofensator.

Monitorizare și raportare

În fiecare dintre țările în care ne desfășurăm activitatea, ne vom asigura că respectăm întreaga legislație privind egalitatea de șanse și ne vom asigura că angajații au posibilitatea de a raporta încălcările acestei politici prin utilizarea de proceduri formale care îi protejează de alte consecințe. Ca parte a angajamentului nostru de a promova egalitatea de șanse, vom monitoriza performanțele noastre și vom raporta public în cadrul Raportul anual de Responsabilitate Corporativă.

Dimitris Lois

Chief Executive Officer

Ultima revizuire: martie 2012